

## สารบัญ

| เรื่อง                                                           | หน้า |
|------------------------------------------------------------------|------|
| บทคัดย่อภาษาไทย                                                  | (๑)  |
| บทคัดย่อภาษาอังกฤษ                                               | (๓)  |
| กิตติกรรมประกาศ                                                  | (๕)  |
| สารบัญ                                                           | (๖)  |
| สารบัญตาราง                                                      | (๘)  |
| สารบัญแผนภาพ                                                     | (๙)  |
| คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ                                        | (๑๐) |
| บทที่ ๑ บทนำ                                                     |      |
| ๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา                               | ๑    |
| ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการวิจัย                                      | ๔    |
| ๑.๓ ปัญหาที่ต้องการทราบ                                          | ๔    |
| ๑.๔ ขอบเขตของการวิจัย                                            | ๔    |
| ๑.๕ นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย                              | ๖    |
| ๑.๖ ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย                                 | ๗    |
| บทที่ ๒ เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง                           |      |
| ๒.๑ เอกสารที่เกี่ยวข้อง                                          | ๙    |
| ๒.๑.๑ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล              | ๙    |
| ๒.๑.๑.๑ แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร                         | ๙    |
| ๒.๑.๑.๑.๑ ความหมายของการบริหารทรัพยากรบุคคล                      | ๙    |
| ๒.๑.๑.๑.๒ ความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑๓                  |      |
| ๒.๑.๑.๑.๓ วิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล                             | ๑๖   |
| ๒.๑.๒ ทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล                       | ๔๐   |
| ๒.๑.๒.๑ ทฤษฎีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์                              | ๔๑   |
| ๒.๑.๒.๒ ทฤษฎีเกี่ยวกับการจูงใจ                                   | ๔๒   |
| ๑) กลุ่มทฤษฎีที่เน้นการสร้างความปลอดภัย                          | ๔๒   |
| ๒) กลุ่มทฤษฎีเน้นกระบวนการสร้างการจูงใจ                          | ๔๓   |
| ๓) กลุ่มทฤษฎีเสริมแรง ๔๔                                         |      |
| ๒.๑.๓ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับอิทธิบาท ๔                           | ๔๕   |
| ๒.๑.๔ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา | ๕๙   |

## สารบัญ (ต่อ)

|                                                                                                                                    |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| ๒.๒ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง                                                                                                          | ๖๒  |
| ๒.๒.๑ งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์                                                                              | ๖๒  |
| ๒.๒.๒ งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับอิทธิบาท ๔                                                                                           | ๖๗  |
| ๒.๒.๓ งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนพระปริยัติธรรม                                                                               | ๗๐  |
| ๒.๓ กรอบแนวคิดการวิจัย                                                                                                             | ๗๖  |
| <b>บทที่ ๓ วิธีดำเนินการวิจัย</b>                                                                                                  |     |
| ๓.๑ รูปแบบการวิจัย                                                                                                                 | ๗๗  |
| ๓.๒ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง                                                                                                        | ๗๗  |
| ๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล                                                                                          | ๗๘  |
| ๓.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล                                                                                                            | ๘๑  |
| ๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล                                                                           | ๘๑  |
| <b>บทที่ ๔ ผลการ วิจัย</b>                                                                                                         |     |
| ๔.๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม                                                                                                 | ๘๓  |
| ๔.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของโรงเรียนพระปริยัติธรรม<br>แผนกสามัญศึกษา ในอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์                | ๘๕  |
| ๔.๓ ข้อเสนอแนะต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ตามหลักอิทธิบาท ๔<br>ของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาในอำเภอเมืองฯ จังหวัดนครสวรรค์ | ๙๐  |
| ๔.๔ สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย                                                                                               | ๙๔  |
| <b>บทที่ ๕ สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ</b>                                                                                         |     |
| ๕.๑ สรุปผลการวิจัย                                                                                                                 | ๙๖  |
| ๕.๒ อภิปรายผลการวิจัย                                                                                                              | ๙๘  |
| ๕.๓ ข้อเสนอแนะ                                                                                                                     | ๑๐๐ |
| <b>บรรณานุกรม</b>                                                                                                                  | ๑๐๒ |
| <b>ภาคผนวก ๑๑๐</b>                                                                                                                 |     |
| ภาคผนวก ก รายนามผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย                                                                        | ๑๑๑ |
| ภาคผนวก ข ตารางสรุปค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม (IOC)                                                                          | ๑๑๓ |
| ภาคผนวก ค ตารางสรุปค่าดัชนีความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถาม                                                                | ๑๑๗ |
| ภาคผนวก ง แบบสอบถามเพื่อการวิจัย                                                                                                   | ๑๒๐ |
| ภาคผนวก จ หนังสือขอความอนุเคราะห์ต่างๆ แบบสอบถามเพื่อการวิจัย                                                                      | ๑๒๘ |
| <b>ประวัติผู้วิจัย</b>                                                                                                             | ๑๓๔ |